LA TRANSFORMATION NE DOIT PAS DEVENIR UN CIRQUE



… ET SE FAIRE AU DÉTRIMENT DES SALARIÉS !

Worldline traverse une période de transformation profonde. Réorganisations, évolution des activités, réduction des effectifs, incertitudes sur l'avenir de nos sites et remise en question de notre contrat social avec l'entreprise : les préoccupations des salariés sont nombreuses et légitimes.

Dans ce contexte, la CFE-CGC porte une ligne de conduite claire et constante : **protéger l'emploi chez Worldline, défendre le pouvoir d'achat et préserver un environnement de travail serein, respectueux et équitable.**

Le partage de la valeur doit profiter à tous, pas seulement aux dirigeants ! Les salariés contribuent aux résultats et ne doivent pas être les seuls à payer le prix des choix stratégiques. Derrière les économies, il y a des emplois, des familles et des vies. La transformation doit aussi être juste, humaine et socialement responsable.

Copyright ©2026 CFE-CGC All rights reserved.

Nos 5 priorités sont sans ambiguïté :

- **Pérennité des sites et de l'emploi en France** : préserver nos implantations, nos compétences et nos activités stratégiques sur le territoire français ;
- **Méritocratie et reconnaissance du travail** : garantir des évaluations objectives, transparentes et fondées sur la performance réelle, les compétences et les résultats ;
- **Intéressement et partage de la valeur** : faire bénéficier les salariés des efforts collectifs et des résultats auxquels ils contribuent ;
- **Respect des fondements statutaires et des droits sociaux** : préserver les droits construits au fil des années et garantir la sécurité des engagements sociaux ;
- **Transparence des rémunérations et des augmentations** : obtenir des règles claires, équitables et compréhensibles pour tous.

Actualité de novembre :

1. **STATUTS : UN RÉTROPÉDALAGE SUR LA MÉTHODE, MAIS PAS SUR LES INTENTIONS ?**
2. **QVCT ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : DES RÉPONSES CONCRÈTES FACE À UNE SITUATION QUI SE DÉGRADE**

1. STATUTS : UN RÉTROPÉDALAGE SUR LA MÉTHODE, MAIS PAS SUR LES INTENTIONS ?

La Direction a récemment annoncé **l'abandon** de son projet initial de dénonciation des accords statutaires. Ce changement de position est à prendre en compte, mais il ne doit pas masquer la réalité : **le projet de remise en cause du cadre statutaire et de renégociation des accords demeure.**

Ce qui change aujourd'hui semble davantage relever de la méthode que du fond. La Direction entend-elle désormais limiter les moyens et les leviers permettant aux organisations syndicales de mener une négociation équilibrée et d'obtenir un nouvel accord réellement acceptable pour les salariés ?

Nous nous donnerons tous les moyens nécessaires pour :

- préserver l'équilibre des acquis sociaux et les droits statutaires fondamentaux,
- obtenir des garanties concrètes et durables dans tout nouvel accord,
- exiger des compensations lorsque certains droits seraient remis en cause,
- défendre, si nécessaire, des clauses de maintien des droits acquis (*clause du grand-père*) pour les salariés déjà présents et engagés dans l'entreprise.

Nous ne sommes pas opposés à faire évoluer le cadre social pour qu'il reste en accord avec les transformations de l'entreprise et de son écosystème, **mais aucune évolution** ne peut justifier un recul inacceptable des droits des salariés.

CONSTRUIRE UN COLLECTIF SANS RENONCER À NOS CONVICTIONS

Face à l'ampleur des enjeux, nous souhaitons pouvoir engager un travail collectif intersyndical pour définir un tronc commun de revendications.

Copyright ©2026 CFE-CGC All rights reserved.

Notre objectif est de construire une position commune solide sur les fondamentaux, tout en permettant à chaque organisation syndicale de conserver sa liberté de proposition et de défendre ses revendications propres.

Cette démarche n'est pas un renoncement à nos convictions. C'est un choix de responsabilité et d'efficacité pour peser davantage dans la négociation.

Nous vous communiquerons très prochainement :

- **Une communication intersyndicale** présentant le socle commun de revendications,
- **Une communication spécifique CFE-CGC** détaillant nos propres propositions et exigences, que nous défendrons avec détermination et sur lesquelles nous pèserons de tout notre poids.

Le travail est considérable au regard de l'ampleur des transformations engagées chez Worldline. Mais nous serons présents, vigilants et pleinement mobilisés à chaque étape.
Notre seule ligne de conduite : protéger l'emploi chez Worldline et le pouvoir d'achat des salariés, dans un environnement de travail serein et respectueux.

2. QVCT ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : DES RÉPONSES CONCRÈTES FACE À UNE SITUATION QUI SE DÉGRADE

Les négociations sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT) et l'égalité professionnelle ont repris. La CFE-CGC a fait évoluer ses revendications, initialement présentées en 2025, pour les adapter à la réalité du terrain et au contexte particulièrement tendu, anxiogène et incertain auquel les salariés sont confrontés depuis plusieurs mois.

Pour la CFE-CGC, un accord QVCT signé dans la période actuelle doit apporter des garanties collectives face aux transformations que vivent les salariés de Worldline : réductions d'effectifs, réorganisations, offshorisation, fermeture de sites et pression accrue sur la charge de travail.

Notre priorité sera donc d'obtenir des engagements concrets, mesurables et opposables sur la charge de travail, l'emploi, l'employabilité, la rémunération et la prévention des conséquences humaines des transformations.

LA CFE-CGC RESTE MOBILISÉE À VOS CÔTÉS

Nous croyons à un dialogue social exigeant, responsable et constructif. Mais le dialogue implique d'avoir des interlocuteurs et n'a de sens que s'il permet d'obtenir des avancées concrètes et de défendre réellement les intérêts des salariés.

Nous ne promettons pas de solutions faciles face à une transformation aussi profonde. Nous prenons en revanche un engagement : être présents, travailler les dossiers, porter vos préoccupations et utiliser tous les leviers à notre disposition pour défendre vos droits.

Copyright ©2026 CFE-CGC All rights reserved.

Protéger l'emploi. Préserver les acquis. Défendre le pouvoir d'achat. Faire reconnaître le travail et les compétences. Améliorer les conditions de travail.

C'est notre engagement. C'est notre responsabilité et notre devoir d'élu.

* *
*

Une question ? Une situation personnelle ? Un doute ?

Vous n'êtes pas seuls.
Contactez vos représentants CFE-CGC.

À vos côtés dans la transformation de Worldline.

* *
*

Nous sommes à votre écoute. Vous pouvez contacter notre équipe à
worldline.cfe.cgc@gmail.com

Et localement :
Puteaux-Voltaire : Guillaume Arnal, Barbara Piazzon, Alain Gicquel, Isabelle Lemblin, François Dufay, Agathe Maillard, Cécile Robet, Olivier Steinfels, Mostafa Laaroussi Alami, Djamel Hamraoui et Thomas Laszczynski
Seclin : Jeremy Duchemin et Sébastien Blomme
Blois-La Chaussée Saint-Victor : Gaëlle Manceau, Mathilde Sedikki et Myriam Guillemard
Tours : Jean-Jacques Froidefond
Vendôme : Christine Rocher et Madjid Hasnaoui
Rennes : Tony Le Huidoux

N'hésitez pas à visiter notre site
https://worldline.fieci-cfecgc.org/

Copyright ©2026 CFE-CGC All rights reserved.