

CFE-CGC

Réussir ensemble

Vivre, comprendre et défendre votre quotidien

La CFE-CGC est un interlocuteur privilégié entre les salariés et la direction. Nous sommes sur le même bateau et la responsabilité que vous nous confiez est de prendre des décisions dans l'intérêt de tous pour que ce bateau avance malgré la tempête. Notre volonté de réussir et notre intégrité sont indemnes et nous sommes prêts pour les défis à venir dans cette nouvelle étape.

Qui sommes-nous ?

Nous sommes avant tout des salariés qui **travaillent opérationnellement** à tous les niveaux de l'entreprise, au plus près du terrain et des **réalités quotidiennes**. En plus de nos fonctions, nous avons choisi de prendre la responsabilité de défendre vos intérêts – aucun d'entre nous n'a abandonné ses missions opérationnelles. Nous privilégions des élus actifs, non dédiés à 100% au CSE, parce que **notre force, c'est le terrain**. Partager votre réalité, vivre vos contraintes, ressentir vos enjeux : c'est la seule façon d'être de vrais représentants.



Guillaume Arnal
Voltaire



Barbara Piazzon
Voltaire



Jérémie Duchemin
Seclin



Isabelle Lemblin
Voltaire



Jean-Jacques
Froidefond
Tours



Gaelle Manceau
Blois



Alain Gicquel
Voltaire



Christine Rocher
Vendôme



François Dufay
Voltaire



Olivier Steinfels
Voltaire



Cécile Robet
Voltaire



Myriam Guillemard
Blois



Sébastien Blommé
Seclin



Tony Le Huidoux
Rennes



Serge Jacinto
Voltaire



Mathilde Sedikki
Blois



Sandrine Litaudon
Blois



Benoît
Charles Canel
Cœur défense



Madjid Hasnaoui
Vendôme



Omar Benrouba
Voltaire



Mostafa
Laaroussi Alami
Voltaire



Samuel Anselin
Voltaire



Remy Bres
Voltaire



Djamel Hamraoui
Voltaire



Eric Solic
Blois



Franck Da Silva
Seclin



Agathe Maillard
Voltaire



Benoît Lainé
Voltaire

N'oubliez jamais : la vraie valeur c'est vous

Nos priorités 2026-2030

- **Défendre vos droits** dans un contexte austère où il existe une 3^{ème} voie entre l'abnégation ou le départ forcé
- **Partir ou rester**, il faudra vous aider à faire le bon choix en limitant vos *difficultés* ou les *pressions* que vous subissez tout en portant vos *besoins spécifiques* et vos *propositions*
- **Ne pas subir de déménagement sans consultation**, à l'ère du télétravail, en permettant aux salariés d'exprimer un désaccord et qu'ils soient pris en compte
- **Accroître votre pouvoir d'achat** en obtenant un meilleur partage de la valeur que vous créez au quotidien, car oui, c'est bien *vous qui créez la valeur de Worldline*
- **Renforcer l'engagement** à travers la *redistribution* des bénéfices aux salariés, l'intéressement, la participation, les objectifs connus, réalistes et atteignables, les évaluations *justes* et la *méritocratie*
- **Obtenir** un accord d'intéressement digne et une harmonisation mieux-disante des statuts
- **Œuvrer sans relâche** pour **réduire les inégalités** en luttant contre *toutes les discriminations*
- **Vous donner enfin la liberté de choisir** les activités sociales et culturelles que *vous* voulez, comme *vous* voulez, avec un sondage en début de mandat
- **Soutenir la parentalité** chez Worldline via *l'obtention de moyens supplémentaires* comme la réservation de berceaux en crèche, ...

VOTEZ pour Vous
VOTEZ CFE-CGC !