

### Vivre, comprendre et défendre votre quotidien

La CFE-CGC est un interlocuteur privilégié entre les salariés et la direction. Nous sommes sur le même bateau et la responsabilité que vous nous confiez est de prendre des décisions dans l'intérêt de tous pour que ce bateau avance malgré la tempête. Notre volonté de réussir et notre intégrité sont indemnes et nous sommes prêts pour les défis à venir dans cette nouvelle étape.

#### *Qui sommes-nous ?*

Nous sommes avant tout des salariés qui **travaillent opérationnellement** à tous les niveaux de l'entreprise, au plus près du terrain et des **réalités quotidiennes**. En plus de nos fonctions, nous avons choisi de prendre la responsabilité de défendre vos intérêts – aucun d'entre nous n'a abandonné ses missions opérationnelles. Nous privilégions des élus actifs, non dédiés à 100% au CSE, parce que **notre force, c'est le terrain**. Partager votre réalité, vivre vos contraintes, ressentir vos enjeux : c'est la seule façon d'être de vrais représentants.



Thierry Delhommelle  
Rennes



Philippe Couture  
Seclin



Thomas Belot  
Seclin



Gaëlle Pave  
Seclin



Laurent Firmin  
Seclin



Charlotte Pora  
Seclin



Floriane Cheymol  
Voltaire



Vincent Durrive  
Seclin



Alexandre Joly  
Seclin



Stéphane Piechota  
Seclin



Julien Pacqueu  
Seclin



Alexandre Syska  
Seclin



Eric Demailly  
Seclin



Eric Deporcq  
Seclin



Quentin Singra  
Seclin



Marc Lejeune  
Seclin

N'oubliez jamais : la vraie valeur c'est vous

# Nos priorités 2026-2030

- **Défendre vos droits** dans un contexte austère où il existe une 3<sup>ème</sup> voie entre l'abnégation ou le départ forcé
- **Partir ou rester**, il faudra vous aider à faire le bon choix en limitant vos *difficultés* ou les *pressions* que vous subissez tout en portant vos *besoins spécifiques* et vos *propositions*
- **Ne pas subir de déménagement sans consultation**, à l'ère du télétravail, en permettant aux salariés d'exprimer un désaccord et qu'ils soient pris en compte
- **Accroître votre pouvoir d'achat** en obtenant un meilleur partage de la valeur que vous créez au quotidien, car oui, c'est bien *vous qui créez la valeur de MeTS*
- **Renforcer l'engagement** à travers la *redistribution* des bénéfices aux salariés, l'intéressement, la participation, les objectifs connus, réalistes et atteignables, les évaluations *justes* et la *méritocratie*
- **Obtenir** un accord d'intéressement digne et une harmonisation mieux-disante des statuts
- **Œuvrer sans relâche** pour *réduire les inégalités* en luttant contre *toutes les discriminations*
- **Vous donner enfin** la *liberté de choisir* les activités sociales et culturelles que *vous* voulez, comme *vous* voulez, avec un sondage en début de mandat
- **Soutenir la parentalité** chez MeTS via *l'obtention de moyens supplémentaires* comme la réservation de berceaux en crèche, ...

VOTEZ pour Vous  
VOTEZ CFE-CGC !