



2 SOCIÉTÉS ? OUI... MAIS PAS À N'IMPORTE QUEL PRIX ! ON VOUS EXPLIQUE TOUT



Chères et chers collègues,

Worldline est à un tournant de son histoire. Nous vivons aujourd'hui la transformation la plus importante de ces vingt dernières années. Négociations et accords s'enchaînent. Face à cela, la CFE-CGC a choisi ses combats, toujours dans l'intérêt des salariés, et nous vous expliquons pourquoi.

La GEPP, quèsaco ?

La **Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels** anticipe l'évolution des métiers et des compétences pour sécuriser les emplois et offrir à chacun des perspectives d'évolution et de formation.

Nous avons signé cet accord car nous avons obtenu :



- Le **doublment** de la prime mobilité (2 mois de salaire).
- La réintégration possible **jusqu'à 8 mois** en cas d'échec d'une mobilité externe sécurisée.
- L'**abaissement** à 50 ans de l'âge pour prolonger le congé de mobilité.
- Une **clause écrite** empêchant toute dérive en PSE déguisé.
- Des **budgets formation rehaussés** en moyenne de 25 %.
- Un **contrôle accru** des organisations syndicales pour garantir le respect de l'accord.

Le PAP, quèsaco ?

Le **Protocole d'Accord Préélectoral** fixe les règles d'organisation des élections professionnelles : transparence, équité et représentativité.



Ce que la CFE-CGC a proposé :

- Une **double liste (Magellan-MTS et Worldline)** pour garantir une représentation **immédiate** des futurs salariés Magellan, qui dans le cas contraire ne seront pas représentés en arrivant chez Magellan.
- La **prolongation des mandats**, le temps de mettre en place cette double liste.
- Des moyens et budgets garantis pour éviter que certains salariés ne se retrouvent sans ASC ni subvention dès le mois d'avril prochain.

Cette approche permettra une **représentativité juste** avant et après le carve-out.

La PPV, quèsaco ?

La **Prime de Partage de la Valeur** reconnaît la contribution des salariés et soutient le pouvoir d'achat.



Ce que nous avons obtenu :

- Une **PPV en 2025** pour compenser l'absence d'intéressement.
- Versement prévu en février 2026 : **1 750 € garantis**, voire **2 000 €** si l'objectif de marge publié au marché est atteint.

Mais rappelons-le : une PPV **ne remplace pas un intéressement** !

L'intéressement, quèsaco ?



Dispositif collectif qui associe les salariés aux performances de l'entreprise.

La position de la CFE-CGC :

- Défendre un intéressement avec des **indicateurs atteignables et compréhensibles par tous**.
- C'est le moteur du réengagement et de la réussite collective.
- Nous demandons un **intéressement "à la Ingenico"** (> 5 000 € avec un système d'abondement) **dès 2026** et l'avons porté directement auprès de Pierre-Antoine Vacheron, qui est bien placé pour le comprendre...

Les ASC, quèsaco ?

Les **Activités Sociales et Culturelles** du CSE améliorent la vie des salariés : aides, loisirs, équilibre vie pro/vie perso.



Notre engagement :

- Simplifier et rendre les ASC **accessibles à tous**.
- Stopper des règles **trop contraignantes** et parfois **absurdes**.
- Rappeler qu'il s'agit de **votre argent**, pas d'une trésorerie de gestion.

Et maintenant, les prochaines étapes :

- **QVCT** : Finir en Octobre de négocier l'accord sur la « Qualité de Vie et des Conditions de Travail ».
- **Primes et bonus** : dénoncer des échelles de notation injustes et une évaluation basée sur le comportement ("souriez ou vous êtes virés !").
- **Nouveau CET** : combiner les avantages d'Ingenico et de Worldline pour plus de souplesse (temps ou argent).
- **Retour au bureau** :

Le retour au bureau doit être une opportunité pour recréer une dynamique positive.

Pour cela, la CFE-CGC revendique de :

- **Redonner du sens et du lien** : En favorisant la reconstitution d'équipes locales et le développement d'activités fédératrices.
- **Améliorer le quotidien** : Avec, par exemple, l'accès au café gratuit sur tous les sites, et un budget significativement renforcé pour le "bottom-up" et les initiatives locales.
- **Résoudre les problèmes spécifiques de nos sites** : ventilation et température adéquates primordiales, sécurisation renforcée des parkings, face aux trop nombreuses victimes de vols et dégradations subis.

- **Faudra-t-il bientôt badger ?** **Transparence et respect des droits, pas du flicage !**
La Direction souhaite mettre en place un système de badgeuse pour « protéger les salariés » contre le surmenage, en assurant qu'ils ne travaillent pas au-delà des horaires. La CFE-CGC est claire :



- **NON au "flicage"** : Cet outil doit être un moyen de décompte, pas de surveillance.
- **NON aux corrections unilatérales** : Les modifications par le management sans validation du salarié sont inacceptables.
- **OUI à la reconnaissance** :
 - Pour les uns, cela signifie le paiement automatique des heures supplémentaires.
 - Pour les autres, une identification claire et une correction rapide des charges de travail excessives.
- **Protection des sachants** : stopper le déclassement ou le licenciement d'experts par des managers toxiques.

* * *

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES : MOBILISONS-NOUS !

C'est maintenant ou jamais pour **croire** et **participer** à un **nouveau Worldline**.

- À la CFE-CGC, nous sommes des **salariés comme vous**, pas des syndicalistes à plein temps et déconnectés.
- Nous comprenons l'entreprise, ses **difficultés** et ses **opportunités**.
- Nous défendons des avancées **réalistes et ambitieuses** pour donner envie de réussir ensemble.

Venez nous rencontrer : permanences ouvertes sur tous les sites (Voltaire, Seclin, Villeurbanne, Blois, Tours, Vendôme, Marseille) et très bientôt une tournée sur l'ensemble des sites.

N'hésitez pas à nous écrire directement !

Pourquoi voter CFE-CGC en novembre ?

Parce que nous défendons une vision **constructive, honnête** et **tournée vers l'avenir**.

Parce que nous croyons au **mérite, à l'équité et au partage**.

Parce que nous voulons que chaque salarié puisse **choisir son avenir** en toute confiance.

Parce que nous **comprendons l'entreprise**, ses difficultés et les avancés possibles et réalistes.

Rennes	Mardi 11h à 12h	Bureau Tony RDC	Tony Le Huidoux
Voltaire	Mardi 13h à 14h	Local CFE 17 ^e côté CSE	Guillaume Arnal Cecile Robet Olivier Steinfels
Blois	Mardi 13h à 14h	On ira boire un café	Eric Solic
Vendôme	Mardi 13h à 14h	Bureau 210	Christine Rocher
Seclin	Mardi 13h à 14h	Local CFE LP1	Jeremy Duchemin Thomas Belot
Tours	Mardi 13h à 14h	On ira boire un café	Jean-Jacques Froidefond
Cœur Défense	Jeudi 14h à 15h	Salle de pause	Benoit Charles-Canel
Villeurbanne Marseille Rivoli	Contactez-nous, nous nous déplacerons.		Olivier Steinfels Guillaume Arnal Cecile Robet

REJOIGNEZ-NOUS, SOUTENEZ NOTRE ACTION !

Votre voix mérite une écoute.

Votre avenir professionnel mérite une vigilance.

Contactez-nous à

worldline.cfe.cgc@gmail.com