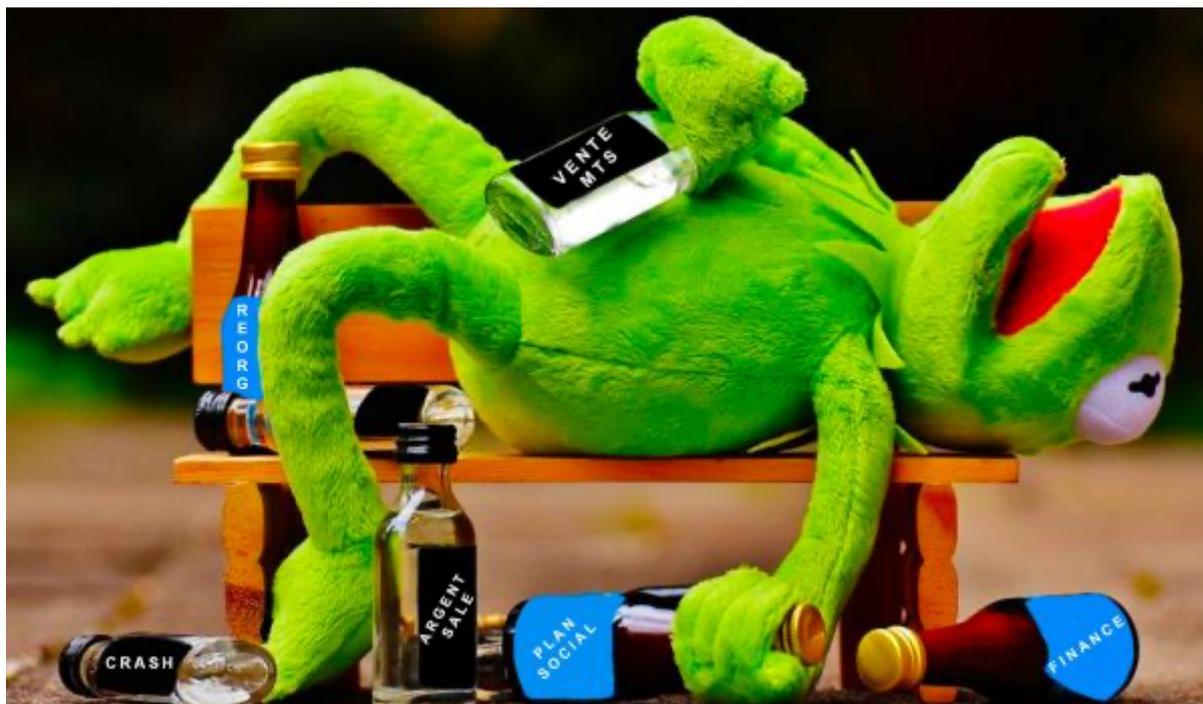


APRÈS LA LANGUE DE BOIS... ÉVITONS LA GUEULE DE BOIS



L'affaire Dirty Payments de Mediapart - EIC (European Investigative Collaborations) et la chute du cours de Bourse ont marqué les esprits.

Et comme si cela ne suffisait pas, c'est en plein été que l'annonce de la **cession de MTS** est tombée.

Là où il devrait y avoir du repos, c'est l'inquiétude qui a pris la place.

Pendant ce temps, vous, les salariés, vous tenez le cap.

- Vous assurez les opérations.
- Vous absorbez les réorganisations.
- Vous colmatez les failles d'un pilotage trop souvent déconnecté et purement financier.

Bravo de garder le cap dans vos métiers dans ces conditions.

UN NOUVEAU DÉPART, MAIS PAS À N'IMPORTE QUEL PRIX

La mise en place d'une nouvelle gouvernance laisse espérer un virage.

Mais l'attente est forte. La CFE-CGC est mobilisée et présente sur tous les sujets de fond dont l'échéance est imminente :

- GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) : échéance fin 2025
- Analyse des risques liés à la réorganisation de MS : échéance fin 2025
- QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) & Égalité professionnelle : échéance fin 2025
- Accord d'intéressement : échéance fin 2025
- Analyse des risques liés à la vente MTS : cela vient de commencer

Nous ne lâchons rien. Nous sommes sur tous les fronts.

ÉLECTIONS DU NOUVEAU CSE EN 2026 ? DU BON SENS, PAS DE PRÉCIPITATION ET POURTANT NON !

Nous avons proposé un report des élections professionnelles à 2026. Pourquoi ?

- Parce que, dans le cadre de la vente de MTS et du carve-out (détournement) qui va démarrer prochainement, nous pensons que le CSE actuel, fort de nombreux élus MTS, sera le mieux placé pour l'accompagner.
- Parce qu'une campagne électorale maintenant peut nous amputer d'une partie de nos ressources et de notre mobilisation pour les négociations URGENTES que nous venons de citer. Pour ces dernières, pas de décalage possible contrairement aux élections qui auraient pu être décalées de quelques mois.
- Parce qu'une seconde élection sera très probablement nécessaire après la vente de MTS, dans quelques mois seulement.
- Et enfin, parce qu'une élection coûte au minimum 35 000 €. S'il faut refaire des élections, quel gâchis !

**Malgré tous ces arguments et contre toute attente,
le report n'aura pas lieu !**

Effectivement, le report doit être validé à l'unanimité des syndicats.

Contre toute attente, un syndicat s'y est fermement opposé. Pour quelle raison ? Espérons qu'il ne s'agisse pas d'un simple calcul électoral, au détriment des salariés des deux entités à venir.

NOTRE LIGNE : CLARTÉ, LOYAUTÉ, ACTION

À la CFE-CGC, nous ne faisons pas campagne sur le chaos.

Nous ne bloquons pas pour bloquer.

Et surtout, nous ne jouons pas double jeu.

- Lors des dernières NAO, nous avons quitté l'intersyndicale pour éviter le piège de la grève avec l'effondrement commercial qui s'en serait suivi.
- Certains nous ont critiqués publiquement, mais nous ont suivis discrètement.
- Nous avons choisi la transparence et la cohérence. D'autres ont choisi le calcul.

Nous ne faisons pas de politique de terre brûlée. Car à la fin, qui en paie le prix ? VOUS.

Et quand le droit des salariés est bafoué, nous ne tremblons pas.

- Nous avons assigné cette année Worldline devant le tribunal judiciaire pour le non-respect d'un accord signé.
- Aucun autre syndicat n'a eu le courage de nous suivre.
- Ce dossier est un héritage direct de l'ancienne Direction dont les acteurs ont quitté l'entreprise avec moultes indemnités.

NOS REVENDICATIONS SONT SIMPLES ET CONCRÈTES

- Arrêt immédiat de la règle du quota (pourcentage) de non-augmentés
- Indicateurs compréhensibles (BSC, PIVA, primes...)
- Rémunération équitable, motivante, transparente
- Carrières visibles et accessibles
- Reconnaissance du travail réel (intéressement)
- Augmentations individuelles fondées sur la méritocratie, pas la copinocratie
- Retour au bureau basé sur l'incitation et la motivation
- Redonner du sens à notre travail, stop à la politique

RESPONSABLES, MAIS PAS NAÏFS

- Nous voulons croire à la nouvelle Direction, dont le discours et la vision tranchent avec la précédente.
- Nous saluons les efforts du DRH, qui a modernisé le dialogue social depuis un an.
- Mais nous ne donnons pas un blanc-seing. Notre vigilance est totale.

LA CFE-CGC, UN SYNDICAT LIBRE

- Nous refusons le blocage systématique imposé par certains syndicats,
- Les votes et positions dogmatiques en intersyndicale,
- La succession de dénonciations de délits d'entrave que nous jugeons exagérée et contre-productive.

Et en parallèle, nous restons attentifs et combatifs sur les sujets suivants :

- La note de "comportement" qui compte désormais dans la notation des primes
- L'opacité des augmentations individuelles
- Les licenciements de salariés notés "low performers" pendant seulement 2 semestres
- Les postes "sans avenir" ou "en décroissance" dans la GEPP
- Le détournement MTS anticipé pour certains collègues
- La chasse aux seniors (placards, sorties forcées...)
- Les écarts de salaires injustifiés (ex : femmes/hommes)

OUI, NOUS ENTRONS DANS LE DUR ...

Cette fin d'année sera la plus difficile et cruciale depuis 10 ans.

Il vous faut une majorité d'élus engagés, transparents, et libres.

Nous visons le meilleur compromis pour les salariés.

Nous croyons en Worldline, en sa nouvelle équipe... mais surtout en VOUS !

... EN NOVEMBRE, VOTEZ CFE-CGC

- Un syndicat responsable, exigeant et constructif
- Des élus libres, réalistes, et combatifs
- Une vision claire, des actes concrets

Venez nous rencontrer. Donnez-vous et donnez-nous les moyens de réussir, ensemble.

Rennes	Mardi 11h à 12h	Bureau Tony RDC	Tony Le Huidoux
Voltaire	Mardi 13h à 14h	Local CFE 17 ^e côté CSE	Guillaume Arnal Cecile Robet Olivier Steinfels
Blois	Mardi 13h à 14h	On ira boire un café	Eric Solic
Vendôme	Mardi 13h à 14h	Bureau 210	Christine Rocher
Seclin	Mardi 13h à 14h	Local CFE LP1	Jeremy Duchemin Thomas Belot
Tours	Mardi 13h à 14h	On ira boire un café	Jean-Jacques Froidefond
Cœur Défense	Jeudi 14h à 15h	Salle de pause	Benoit Charles-Canel
Villeurbanne Marseille Rivoli	Contactez-nous, nous nous déplacerons.		Olivier Steinfels Guillaume Arnal Cecile Robet

REJOIGNEZ-NOUS, SOUTENEZ NOTRE ACTION !

Votre voix mérite une écoute.
Votre avenir professionnel mérite une vigilance.

Contactez-nous à
worldline.cfe.cgc@gmail.com