



## VERS UN CRASH SOCIAL : LA CFE-CGC DEMANDE DES CHANGEMENTS



Chers collègues,

En préambule, la CFE-CGC tient à vous informer qu'elle conteste fermement le montant ridicule du budget global AI/AG proposé par la Direction, qui ne permet ni reconnaissance réelle ni réengagement des salariés dans l'après Power 24.

Quelle que soit la répartition des augmentations, elle ne peut être satisfaisante pour aucun salarié. En effet, la Direction propose en dernière mouture, après d'âpres négociations, une AG de 76,92 € par mois pour les mieux lotis, à 11,53 € par mois pour ceux qui gagnent au-delà de 60 k€ annuels.

Quant aux augmentations individuelles, toujours aucune transparence sur leur distribution, malgré nos relances incessantes.

Les tickets restaurants et les chèques CESU sont bienvenus, mais ces mesures additionnelles ne sont évidemment pas suffisantes pour réengager les salariés.

**La CFE-CGC ne signera donc pas les NAO.**

## LE SYNDICAT POUR TOUS

La CFE-CGC veut faire progresser tous les salariés sans opposer les différentes catégories. Elle l'a prouvé lors des négociations sur les NAO, où nous avons discuté avec la Direction de la répartition entre AG et AI, ainsi que de la distribution des tranches d'AG, afin de ne pas pénaliser un tiers des collaborateurs, comme certains syndicats l'avaient demandé.

Notre proposition (retenue par la Direction) permet de sécuriser les petits salaires (jusqu'à 4% d'AG) sans pour autant léser les collaborateurs des tranches supérieures.

**On n'est pas moins méritants à partir de 60 k€**, c'est pourquoi la CFE-CGC demande de vraies mesures, pas de saupoudrage électoraliste en prenant quelques euros à certains pour les donner à d'autres.

Quant à la défense de vos droits, **la CFE-CGC a dénoncé et obtenu le retrait du coefficient multiplicateur** appliqué aux primes sur objectifs, qui les réduisait dans certains cas de 90 %.

De plus, **seule la CFE-CGC a assigné Worldline en justice** pour le non-respect d'attribution de la prime entérinée par un accord à l'arrivée des salariés d'Ingenico dans Worldline. Une action collective est en cours.

## DÉSENGAGEMENT : LE CONSTAT

Vos représentants CFE-CGC se déplacent actuellement sur les différents sites de Worldline. Alors que nous continuons ces déplacements, nous avons déjà noté sur les sites visités une forme de **démission silencieuse** ou de **grève du zèle** de nombreux salariés.

Certains nous ont parlé de la perte de sachants dans leurs équipes, qui provoque d'énormes difficultés opérationnelles au quotidien ou d'autres cas de salariés qui ont perdu à la fois leur poste et leur rang (ex: un test manager qui ne fait plus de test... et n'est plus manager) et peinent à trouver leur place. La plupart mentionnent **un sentiment d'abandon** et une communication infantilissante de la Direction.

## PROJET IMMOBILIER : LE FOND ET LA FORME !

À Villeurbanne et à Blois, des projets de déplacement des populations de Worldline sont en cours sans respect de l'avis des salariés concernés et du comité de pilotage. En effet, les salariés ont été mis devant le fait accompli lors d'une réunion de consultation de projet pourtant déjà acté.

Le cas de Villeurbanne est particulièrement choquant, puisque les salariés ont appris lors de cette réunion qu'ils avaient 2 mois pour « faire leur valises » pour... rester à la maison ou cotravailler au mieux, et ce durant au moins 8 mois.

**Flash Info** : finalement une prolongation du bail a été obtenue jusqu'au 24 novembre 2025.

Le cas de Blois est moins dans la surprise du départ que dans le choix de la cible, avec éclatement en trois sites qui totaliseront un ratio de 50 % maximum de présence (alors que le site enregistre régulièrement des 65 %). Le restaurant interne du site est remplacé à court terme par des tickets restaurants, et des promesses de « food truck » voire de RIE à long terme.

Actuellement, grâce à l'intervention des OS, les phases d'accompagnement et de transition sont en cours de révision afin que cela soit le moins contraignant et traumatisant possible pour les salariés.

La CFE-CGC s'engage à se battre pour des mesures compensatoires et éviter que les salariés ne se retrouvent perdants et encore plus démotivés.

## **WORLDLINE CRASH : SAUTER OU REPRENDRE LE MANCHE ?**

Le nouveau crash boursier nous inquiète tous (-23 % en 5 jours).

Faut-il rester dans l'avion ? OUI mais à des conditions très spécifiques :

- Remettre les sachants au coeur de l'organisation
- Avoir une stratégie produit claire et intelligible
- Supprimer des « bullshit jobs » et des « micro-managers »
- Harmoniser les statuts sans perte pour aucune des populations
- Verser une participation et un intéressement motivants (Ingenico arrivait à distribuer 15 000 €, **pourquoi pas Worldline, Monsieur Vacheron ?**)

**Il est temps de dire stop, et de montrer à la Direction qu'il est URGENT d'investir sur l'humain, sans tromperie ni manigance.**

## **AGISSONS ENSEMBLE !**

Nous sommes à votre écoute. Vous pouvez contacter notre équipe à [worldline.cfe.cgc@gmail.com](mailto:worldline.cfe.cgc@gmail.com)

Et localement :

- à Voltaire : Guillaume Arnal ([guillaume.arnal@worldline.com](mailto:guillaume.arnal@worldline.com)) et Benoit Charles-Canel ([benoit.canel@worldline.com](mailto:benoit.canel@worldline.com))
- à Blois : Jean-Jacques Froidefond ([jean-jacques.froidefond@worldline.com](mailto:jean-jacques.froidefond@worldline.com))
- à Vendôme : Christine Rocher ([christine.rocher@worldline.com](mailto:christine.rocher@worldline.com))
- à Seclin : Jeremy Duchemin ([jeremy.duchemin@worldline.com](mailto:jeremy.duchemin@worldline.com)) et Thomas Belot ([thomas.belot@worldline.com](mailto:thomas.belot@worldline.com))
- à Rennes : Tony Le Huidoux ([tony.lehuidoux@worldline.com](mailto:tony.lehuidoux@worldline.com))