



Nous avons attendu le 3^e round des négociations pour communiquer.
L'idée était de nous laisser le temps de convaincre la Direction de l'importance de ces NAO 2025 pour éviter le risque d'un désengagement massif compte tenu du contexte actuel.

VOTRE POUVOIR D'ACHAT et LA RECONNAISSANCE DE VOTRE ENGAGEMENT ont été au cœur de nos préoccupations.

L'arbre demandé par la CFE CGC



L'arbre proposé par la Direction le 18/12



Mesures CFE-CGC

- AG de 1150€ pour TOUS sur la partie fixe du salaire dès le 1er janvier 2025
- AI de 3% (applicable au 1er juillet 2025)
- prime vacances : 1000€ pour TOUS
- CESH (1000€ par employé, abondés à minima à 50%)
- Tickets restaurant pour TOUS (part employeur 60%)
- Prime transport : 400€
- Remboursement transports publics : 75%
- Installation Télétravail : 300€ tous les 2 ans (obsolescence du matériel et augmentation TT)
- Forfait télétravail : 3€ / jour
- Offre ZEN RIDE abondée pour disposer d'un vélo de qualité à moindre coût + assurances

Mesures Direction

- 0,4 % AG limitée à 80% de la population applicable au 1^{er} juillet 2025
- 1.7 % AI et promotions
- 1. Journée solidarité offerte définitivement
- 2. Forfait télétravail : suivant URSSAF
- 3. Installation télétravail : 300€ en une fois tous les 3 ans
- 4. Rbst transports publics: 75%
- 5. Plan de déplacements locaux pour les nouveaux projets immobiliers
- 6. Congé paternité pris en charge à 100% en complément de la sécurité sociale
- 7. CESH : 400€ abondé à 50%
- 8. Revalorisation prime panier à 7.30€
- 9. Installation de téléconsultation médicale MEDIADOM
- 10. 32h de formation / an / salarié
- 11. Conciergerie (soutien scolaire, ménage...)

Constat

- Inacceptable
- Inacceptable
- 1. Enfin gravée dans le marbre !
- 2. Nous sommes actuellement au-dessus. Perte ?
- 3. Nous l'avons (seul avantage : on dépense 300€ pour avoir 300€)
- 4. Bravo, mais quid des salariés qui n'ont pas de transports publics ?
- 5. Mesure floue et hors sujet NAO
- 6. Félicitations aux quelques futurs papas
- 7. Bravo mais insuffisant.
- 8. Bravo mais insuffisant. Quid des TR pour tous ?
- 9. Bravo mais quid des parcours coordonnés pour le remboursement? Ce sujet a-t-il sa place dans les NAO?
- 10. Hors sujet NAO
- 11. Aucun commentaire

Une prise de conscience indispensable

La RCC a coûté plusieurs dizaines de millions d'euros et le Groupe Worldline a dégagé 400 M€ de bénéfices nets. Ainsi, la demande chiffrée à 11M€ de la CFE-CGC pour la revalorisation semble non seulement raisonnable mais pleinement justifiée pour renouer avec la confiance des salariés restants et maintenir leur engagement qui n'a jamais fait défaut jusqu'à présent.

C'est à se demander s'il faut que l'engagement fasse défaut pour que la Direction prenne conscience de ses responsabilités vis-à-vis des salariés ?

L'entreprise doit arrêter de faire payer aux salariés les erreurs stratégiques de prévision du TOP management. Comme nous le répétons très régulièrement à la Direction : **Gouverner c'est prévoir**. Or la Direction n'a de cesse de courir après le marché, après la concurrence, après les conseils hors de prix des cabinets de « conseil », alors que son rôle est de prévoir et d'élaborer une stratégie de **gestion des turbulences**.

À travers ces NAO, nous demandons **une prise de conscience** de la Direction envers ses collaborateurs :

- **en reconnaissant enfin le travail accompli chaque jour**
- en mettant fin aux économies de bouts de chandelles
- en cessant de raboter nos salaires semestre après semestre
- en stoppant la politique mortifère de sous-évaluation

En bref, en mettant en adéquation les résultats de l'entreprise et la redistribution vers ses forces vives.

Car la VRAIE valeur de l'entreprise C'EST VOUS !

Et **VOUS** reconnaître à votre juste valeur, c'est se donner une chance pour l'avenir en évitant le désengagement.

Tout est encore possible et la **CFE-CGC fera tout pour protéger en priorité votre pouvoir d'achat** et la reconnaissance de votre travail !

AGISSONS ENSEMBLE !

Nous sommes à votre écoute. Vous pouvez contacter notre équipe à worldline.cfe.cgc@gmail.com

Et localement :

Voltaire : [Guillaume Arnal](#) et [Benoit Charles-Canel](#), Blois : [Jean-Jacques Froidefond](#), Vendôme : [Christine Rocher](#), Seclin : [Jeremy Duchemin](#) et [Thomas Belot](#), Rennes : [Tony Le Huidoux](#)