



## Augmentations, Intéressement : qu'en pensez-vous ?

**Vous êtes nombreux à être venus nous exprimer votre mécontentement au sujet des augmentations. Les syndicats sont, comme vous, tous insatisfaits des mesures unilatérales de la direction.**

Les négociations sur l'intéressement 2022 (qui sera versé en 2023) ont commencé, et les premières propositions de la direction sont là aussi insuffisantes.

La direction propose en effet un intéressement moyen compris entre 1725 € et 1796 € (contre 1682 € versés cette année). Ce montant reste très éloigné des sommes versées dans les entreprises du CAC 40, ou même d'autres entreprises. Il est aussi disproportionné par rapport au bénéfice du groupe Worldline. La direction se justifie en évoquant une éventuelle augmentation de la participation, qui est un sujet strictement différent, et doit être dissociée des problématiques d'intéressement.

Si nous, salariés de Worldline, voulons obtenir davantage, il est temps d'agir. En effet, l'accord d'intéressement 2022 doit être signé au plus tard le 30 juin, faute de quoi il n'y aura pas d'intéressement versé en 2023.

C'est dans ce contexte que toutes les organisations syndicales, regroupées en intersyndicale, vous proposent les revendications suivantes, et vous interrogent sur les actions à mener.

### Revendications salariales

L'inflation est estimée à 5,2 % sur les 12 derniers mois. L'intersyndicale propose qu'elle soit répercutée directement sur le salaire brut de tous les salariés, soit une augmentation de **150 euros par mois pour tous au 1<sup>er</sup> septembre 2022.**

### Intéressement

L'intéressement médian pour les sociétés françaises équivalentes à Worldline est de 3000 € environ (source : direction).

Nous demandons donc un montant moyen de **2500 € à objectifs atteints**. Nous demandons également une distribution un peu plus égalitaire, qui permette de réduire les écarts entre les intéressements minimum et maximum.

### Et maintenant ?

Sans votre soutien et vos actions, nos revendications ne seront pas entendues. En effet, la direction tend à n'écouter que sa propre logique financière. C'est pourquoi nous vous interrogeons par le biais [de ce très court sondage](#).

Compte-tenu de l'importance de l'enjeu, nous vous demandons une réponse dans les 2 jours ouvrés suivant la réception de ce mail, si possible.

Merci de votre implication, le nombre fait la force !  
L'intersyndicale Worldline