



## Worldline France – Juillet 2021

### Intéressement : l'engagement de la CFE-CGC sauve l'accord

Après une négociation difficile, dans laquelle la CFE-CGC a tenu un rôle décisif, l'accord d'intéressement pour 2022 est enfin signé. Dès les premières réunions la CFE-CGC a demandé une hausse significative (+40%) de l'enveloppe allouée. Son obtention, lors de l'avant-dernière proposition de la Direction, devait porter le montant moyen d'intéressement attribué de 900 € en 2021 à 1400 €, à objectifs atteints en 2022.

Cela nous a incité à donner notre accord, contrairement aux autres Organisations Syndicales représentatives. Toutefois, notre engagement seul ne suffisait pas, mais a été le prérequis essentiel pour conduire la Direction à faire un ultime effort et permettre la signature d'un accord, sans lequel aucun intéressement n'aurait été versé en 2022.

### Nos outils du quotidien : actualité

Le feuilleton du moment, la migration sur Digital WorkSpace (DWS), qui ne se déroule pas de façon identique pour tous, entre les migrations faites en une demi-journée par les uns et la petite semaine requise pour d'autres. Même si la qualité de la procédure et des équipes support n'est pas remise en cause par les collaborateurs qui ont déjà migré, c'est bien d'une « aventure » qu'il s'agit jusqu'à la prise en main de ce nouvel environnement.

Par ailleurs, la CFE-CGC reste en attente du calendrier et de l'inventaire exhaustif des évolutions envisagées pour nos autres outils du quotidien, promis par la Direction.

### « Faire carrière » chez Worldline : un parcours du combattant

Faire carrière, c'est-à-dire développer une activité professionnelle durable et évolutive dans une fonction : est-ce encore possible chez Worldline ?

Dans un contexte, où année après année, votre adhésion à la stratégie sociale de l'entreprise s'effrite, que les propositions d'évolution qui vous sont proposées sont rares, voire inexistantes, c'est un vrai défi.

En effet, malgré « un outil indispensable à la gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences » en place et intitulé Global Competency Model (GCM), c'est à vous et à vous seul de prendre votre parcours professionnel en mains, de construire votre réseau d'influence et de trouver les opportunités.

Si vous n'en faites rien, alors ne vous étonnez plus d'être sur le banc de touche et de rester le parent pauvre des augmentations de salaires. Et si de surcroît, vous êtes « senior » (dès 45 ans), alors peu d'espoir vous est permis chez Worldline, dans un contexte de fracture intergénérationnelle qui s'accroît, alors qu'elle était négligeable il y a encore peu de temps.

En conséquence, la CFE-CGC s'inquiète de l'érosion latente et continue du nombre de collaborateurs (déçus ?), masquée par l'intégration de nouveaux salariés venus d'entreprises récemment acquises.

N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez que nous vous accompagnions dans votre évolution qui ne tient qu'à vous.

### **Avancées sociales ad minima depuis fin 2019**

Notre sortie du groupe Atos, puis notre introduction en bourse début 2020, ont sonné le glas de nos avancées sociales....

Certes, quelques accords ont été négociés et signés par la CFE-CGC (Intéressement) mais aucun accord riche de réels acquis pour les collaborateurs.

En effet, dès que les exigences des organisations syndicales, notamment de la CFE-CGC, ont porté sur de vraies améliorations pour les salariés, à l'aune de celles d'autres entreprises du CAC 40, elles ont été rejetées par la Direction, d'où la non-signature des accords en jeu : Télétravail, Négociations Annuelles Obligatoires et abandon de la négociation sur les Risques Psychosociaux.

Certes « un sou est un sou », mais est-il vraiment raisonnable de ne pas mettre le capital humain de notre entreprise, à savoir les femmes et les hommes qui la constituent, au centre même de l'équation du calcul de notre performance d'aujourd'hui et de demain ?

La CFE-CGC rappelle, une nouvelle fois, le gigantesque levier de croissance que constituent des collaborateurs reconnus, motivés et heureux, ayant confiance en un avenir radieux pour eux-mêmes et donc pour Worldline...

Si vous souhaitez nous contacter, écrivez-nous: [worldline.cfe.cgc@gmail.com](mailto:worldline.cfe.cgc@gmail.com).