



*Pour une juste reconnaissance du travail*

## Worldline France - Avril 2018

### Une augmentation de la rémunération du Président de Worldline 3 X plus rapide que celle de ses salariés

**7 points (salaire fixe plus variable) contre 2,4 points d'augmentation moyenne pour l'ensemble des collaborateurs de Worldline en France.**

La CFE CGC souhaite une plus juste répartition de la rémunération au bénéfice de l'ENSEMBLE des salariés avec une pondération plus favorable aux collaborateurs.



### Prime d'intéressement 2017, baisse annoncée de 30%

Lors du Comité d'Entreprise du vendredi 16 mars 2018 vos élus ont appris la mauvaise nouvelle de la **baisse d'au moins 30% de la prime d'intéressement sur l'année 2017**. Notre estimation : **intéressement moyen 2017 autour de 1200 € à comparer à 1725 € en 2016, versée en mai**. Son montant moyen sera connu prochainement. Pendant la même période l'action Worldline a progressé de 60%. La CFE CGC s'interroge sur la pertinence des indicateurs pris en compte pour le calcul de cette prime basés majoritairement sur les résultats France, alors qu'une part croissante de l'activité produite en France est destinée à d'autres pays de Worldline.

### Coupure unilatérale et sans préavis de l'accès au Webmail (messagerie Outlook Web Access)

La CFE CGC regrette la TOTALE absence d'information préalable à la coupure d'accès par le Web de nos messageries professionnelles ! Cette facilité est

utilisée par de nombreux collaborateurs, qui ont été bloqués dans leurs activités sans préavis.

## Revue de presse

### **Emploi : une année 2018 record pour le recrutement de cadres ?**

L'Apec table sur une sensible progression d'embauches de cadres cette année, en particulier dans les services, le commerce, la construction et l'industrie. Face à l'évolution du marché de l'emploi, la CFE-CGC met en avant la question cruciale de la mobilité des compétences. **Lire l'article.**

### **DRH, la machine à broyer**

Didier Bille aimait son métier. Il pensait que les services de ressources humaines avaient pour but d'aider l'entreprise à être la plus performante possible grâce à ses salariés. Après vingt-trois ans de carrière dans les ressources humaines, dans de grandes entreprises, il fait ce constat amer ... **Lire l'article**

### **Pourquoi la « pensée Ikigai » a réussi à pénétrer le monde du travail**

Slashers épanouis, gourous de l'entrepreneuriat social, cadres en quête de sens, DRH à court d'idées pour réenchanter le travail... Dans le monde de l'entreprise, on ne jure plus aujourd'hui que par l'ikigai. **Lire l'article**

**Si vous avez des questions, remarques, suggestions, témoignages n'hésitez pas à nous écrire.** Julie, Gabriel, Olivier (S.), Georges (S.), Jeremy, Philippe, Gilles seront heureux de vous répondre.